

社員がその能力を発揮し、仕事と子育ての調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年 2月 2日～ 2028年 2月 1日までの 2年間

2. 内容

目標1. 育児・介護目的の休暇の取得促進を図る。

<対策>

- ・2026年2月～ 育児・介護休暇取得促進のために規定を周知する。
- ・2026年2月～ 対象社員には個別に面談等行い取得促進の働きかけを行う。

目標2. 年次有給休暇の取得を促進する。

<対策>

- ・2026年5月～ 有給休暇の取得推進日を社員に周知する。
- ・2026年7月～ 年度途中の取得状況を社員に周知する。